

Toimitusjohtajan katsaus vuoteen 2024

Viime vuosi oli Kuntecille taloudellisesti vakaa vuosi, jonka aikana hoidimme työmme kunnialla, panostimme kustannustehokkuuden parantamiseen ja henkilöstön hyvinvointiin sekä lähdimme mukaan Turun kaupungin ilmastotyöhön.

Kuntec on Turun kaupungin inhouse-yhtiö, joka huolehtii katu- ja viheralueiden ylläpidosta eteläisessä ja läntisessä Turussa. Vastaamme tämän lisäksi katu- ja viheralueiden rakentamisesta sekä liikunta- ja leikkipaikkojen ylläpidosta ja rakentamisesta koko Turun alueella. Lisäksi olemme jo 10 vuoden ajan pitäneet huolta Nesteen Naantalin jalostamon tie- ja ulkoalueista.

Tilikauden tulos osoittaa, että toimintamme on ollut vakaata ja operatiivinen toimintamme meille osoitettujen sopimusten mukaista. Ylitimme vuodelle 2024 budjetoidun liikevaihdon ja voittoa kertyi hieman suunniteltua enemmän. Inhouse-yhtiölle voiton tavoittelu ei ole itsetarkoitus, vaan meille on tärkeää pitää hintamme sellaisina, että pääsemme Turun meille määrittämälle tavoitetasolle.

Ympäristön ja henkilöstön hyvinvointia

Otimme vuonna 2024 suuren harppauksen kohti kestävämpää tulevaisuutta, sillä liityimme Turun Ilmastojoukkueeseen. Joukkueen tarkoituksena on tehdä ilmastomuutoksen torjunnasta näkyvää ja vaikuttavaa.

Aloitimme oman vaikuttavan ilmastotyömme tekemällä suunnitelman, jonka tavoitteena on muuttaa koko toimintamme hiilineutraaliksi vuoteen 2029 mennessä. Aiomme muun muassa korvata fossiilisia polttoaineita käyttävän kaluston hiilineutraaleilla vaihtoehtoilla. Veimme suunnitelman heti myös konkreettiseen tasoon, sillä hankimme viime vuonna yhdeksän kappaletta sähköpakettiautoja. Lisäksi siirryimme käyttämään uusiutuvia polttoaineita.

Tulevaisuudessa koko kaluston uusiminen on investointina meille valtava panostus, mutta tarpeellinen kestävämmän tulevaisuuden rakentamiseksi.



Kuntecin vuosi 2024 - vakautta ja vastuullisuutta



Kestävään liiketoimintaan kuuluu ympäristötekojen lisäksi kestävä henkilöstöjohtaminen. Kustannustehokkaan toiminnan varmistamisen lisäksi meille on tärkeää, että palveluksessamme olevat noin 50 työntekijää viihtyvät Kuntecilla. Jatkoimme aiempien vuosien panostuksia esihenkilöiden kouluttamiseen ja uuteen johtamisjärjestelmään.

Saimme vuonna 2024 henkilöstöltämme tyytyväisyydestä arvosanaksi 4,1/5. Olemme tulokseen tyytyväisiä, mutta lisäksi iloitsemme erityisesti siitä, että viime vuonna ei sattunut yhtäkään poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Vaaratilanteiden vähentämiseksi on tehty määrätietoista työtä vuosien ajan ja on hienoa nähdä, että työ kantaa hedelmää.

Henkilöstötyytyväisyys (1-5)

2022	3,5
2023	4,1
2024	4,1

Katse kohti tulevaa

Vuonna 2025 tasainen tilanne sopimuspuolella jatkuu. Olemme hieman muuttaneet hinnoitteluaamme vuosittain, jotta osumme vielä tarkemmin meille osoitettuihin tavoitteisiin, ja näin on tehty myös tänä vuonna.

Hyvin alkanut peli Ilmastojoukkueessa jatkuu sopivan kaluston etsinnällä. Vuonna 2025 meille on muun muassa tulossa kaksi kaasukäyttöistä kuorma-autoa, joten saamme ensikosketuksen kaasukäyttöisiin työkoneisiin.

Kehitämme jatkossakin molemminpuolista ymmärrystä inhouse-mallin hyödyistä: avullamme asiakas saa paremman näkymän kuluihin ja voimme yhdessä kehittää toimintamallejamme entistä toimivimmiksi. Paljon hyvää on tehtykin, mikä näkyy asiakastyytyväisyyden keskiarvosta 4,35/5.

Asiakastyytyväisyys (1-5)

2023	4,32
2024	4,35

Henkilöstömäärämme on pysynyt viime vuosina hyvin samanlaisena eikä suuria muutoksia ole jatkossakaan tulossa. Pidemmän aikavälin haasteena on suurten ikäryhmien eläköityminen ja uusien osaajien löytäminen. Valmistaudumme muutokseen jo nyt parantamalla johtamista, prosesseja ja työnantajamielikuvaa.

Harri Kaunisto,
toimitusjohtaja